



► NOS SERVICES... 1



► NOTRE ÉQUIPE... 2



► COACHING EN TEMPS DE CHANGEMENT... 2

Coaching focus

RÉPONDRE AUX BESOINS DES INDIVIDUS ET DES ORGANISMES, ET FAVORISER UN AVENIR PLUS PRODUCTIF

Le contexte d'affaires actuel exige que l'on accomplisse plus avec moins de ressources et à une cadence accélérée. Ainsi, les règles ont changé – ce qui fonctionnait auparavant ne fonctionne plus. Le milieu de travail et ceux et celles qui y œuvrent présentent de nouveaux besoins et de nouvelles attentes; non seulement du travail qu'ils ou qu'elles effectuent, mais aussi de la haute direction. Ce virage exige une nouvelle façon de penser. Plus que jamais, gestionnaires et la haute direction doivent utiliser les forces et le pouvoir du coaching et du mentorat afin d'atteindre les résultats désirés. La formation et le counselling ne suffisent plus pour répondre au changement organisationnel, au maintien de l'effectif et à l'engagement à part entière du personnel. Aujourd'hui, le Coaching est l'outil le plus efficace et le plus reconnu d'optimisation des programmes de formation des organismes et des entreprises.

Vous aider à atteindre vos objectifs

Que vous ayez besoin d'un programme de coaching de 6 mois pour hauts dirigeants, de coaching d'équipe, d'un programme individuel, d'un programme de formation en coaching pour votre personnel, ou encore pour assurer la continuité d'apprentissage d'un programme de formation récent, nous sommes là pour vous appuyer.

Nous offrons des services dans les domaines suivants :

- Coaching corporatif/ Coaching pour hauts dirigeants
- Coaching d'équipe
- Coaching personnalisé
- Coaching de groupe
- Parrainage (pour des coachs qui désirent obtenir une attestation ou une accréditation)
- Coaching pour propriétaires d'entreprises et partenaires



FAVORISER UN AVENIR PLUS PRODUCTIF

Le Coaching :

- Édifiera l'esprit du haut dirigeant afin de maximiser son potentiel personnel et professionnel par le biais de discussions favorisant la réflexion.
- Améliorera sa capacité de raisonnement, ses habiletés de prise de décisions, et ses habiletés en relations humaines.
- Accroîtra sa confiance dans son rôle au travail et ses rôles de vie.



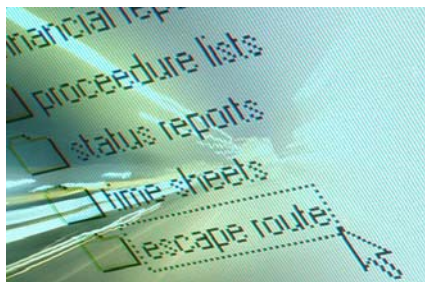
Tirer le maximum de notre équipe

Notre équipe est formée de spécialistes, professionnels, consultants, gestionnaires en développement organisationnel, tous chevronnés, et chacun offrant une expertise unique. La diversité de notre équipe de coachs nous permet la flexibilité nécessaire pour apparier les exigences de l'organisme au coach approprié. Notre expérience nous permet de nous adresser à une vaste gamme de besoins organisationnels de tous secteurs d'activités, de toute culture organisationnelle et tout antécédent personnel.

SAVOIR QU'IL FAUT CHANGER EST UNE CHOSE

SAVOIR COMMENT GÉRER LE CHANGEMENT EN EST UNE AUTRE

AVEZ-VOUS CERNÉ TOUS LES ASPECTS ?



Vous planifiez un changement organisationnel majeur ou vous avez déjà entrepris une démarche importante de changement organisationnel? Vous pensez avoir cerné tous les aspects importants d'une telle démarche pour réaliser les résultats souhaités?

Vous n'êtes pas certains d'avoir examiné consciencieusement toutes les questions importantes à tous les stages du processus de changement?

Le **Coaching** pourrait répondre à vos attentes!

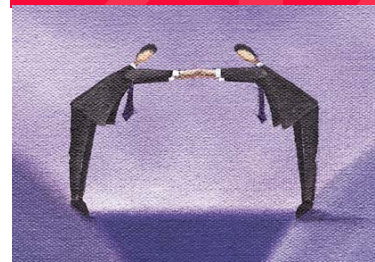
Coaching en temps de changement

Entre les mises à pied, les regroupements d'entreprises, la réduction des effectifs, l'impartition, la transformation, la transition et quinze autres situations incommodes, presque toute entreprise se réorganise ou se restructure. Pour réussir aujourd'hui, toute entreprise doit être en évolution constante vers un état de fonctionnement simplifié et efficace, et doit reconnaître que sa culture change subtilement au fil du temps en raison des facteurs économiques, des valeurs sociétales, des développements technologiques ou des événements politiques.

Le changement fait partie intégrante de la vie de toute entreprise des secteurs public et privé, mais pour réussir, elle doit gérer le changement tout en acceptant que cet état de choses impose des exigences considérables sur ses gestionnaires et certaines contraintes au personnel touchés par le changement.

Alors que certains acceptent le changement et sont heureux d'une telle démarche, d'autres expriment leur désaccord et résistent. Dans certains cas, le changement entraîne de nombreuses incidences néfastes chez l'employé (incertitude, inquiétudes sur ses compétences, augmentation de la charge de travail, sécurité d'emploi, réaménagement des effectifs, perte d'emploi, etc.). L'intensité, la complexité et la rapidité du changement ou d'un programme de transformation soulèvent toutes de grands défis pour la haute direction, les gestionnaires et les employés touchés – parfois une triste réalité pour ces derniers.

UN INVESTISSEMENT DANS L'AVENIR: LE COACHING



Le Coaching, c'est bien plus que de la formation et du mentorat. Son objectif est le transfert de compétences ou d'habiletés ponctuelles, dans un domaine précis, qui en retour, profite aux entreprises en créant un milieu favorisant le maintien des effectifs et l'engagement à part entière du personnel.

Cercles de coaching

Le Coaching peut être offert sur une base individuelle ou en groupe, ou encore à des équipes de 6 à 8 participants. Le Coaching en groupe est un outil puissant pour les entreprises qui ont entrepris une démarche importante de changement à leur culture, leur structure ou leur contexte opérationnel. Le travail de développement de ces groupes se répartit sur une période de 6 à 18 mois et il s'accompagne de rencontres diverses tous les 4 à six mois. Les participants à ces cercles de coaching apprennent ensemble tout en s'appuyant mutuellement dans la mise en œuvre du programme de développement.

Chacun des groupes a un coach qui soulève des questions relatives aux changements de vie. Au fur et à la mesure que le groupe progresse, les participants apprennent à utiliser ce type de questions pour aborder les questions d'ordre professionnel.

Nous vous invitons à explorer à fond les services en coaching que nous offrons, qui sauront répondre à vos besoins, vos échéanciers et vos exigences budgétaires.

jmpconsultants
www.jmpconsultants.com
819.664.5253